# Rollebeskrivelse for rekrutteringsansvarlig i SIF/Hessa IL

Leder av yngres avdeling i samarbeid med trenerveileder og sportslig leder er ansvarlig for oppstart av nye årskull i klubben. Personer i rekrutteringsgruppen skal og bør kjenne til klubbens visjon, verdier og handlingsplaner. De må være pådrivere for å tydeliggjøre, bevisstgjøre og konkretisere hva NFF legger i god kvalitet i klubbens planverk og praksis. Gjennom sin væremåte skal rekrutteringsgruppen opptre som gode ambassadører for SIF/Hessa IL.

### **Rekrutteringsansvarlig – fordeling av oppgaver**

|  |  |
| --- | --- |
| Hvem | Hva |
| **Sportslig leder** | -Levere ut informasjon om oppstart for 6 åringene i alle barnehager tilknyttet skolekretsen i ytre bydel første uken i mai.  -Ha oversikt på hvor mange gutter og jenter som begynner på skolene vi rekrutterer fra og føre statistikk på hvor stor andel vi får med oss. -Nyhetssak på hjemmesiden, instagram og facebook. -Gjennomføring av oppstartsmøte for foreldre. SIF/Hessa IL, standard oppstarspresentasjon -Ansvar for å gjennomføre ytterlige rekrutteringstiltak, dersom mål for rekruttering ikke blir nådd. F.eks. jentetiltak. -Være klubbens kvalitetssikrer og kontaktperson mot krets. |
| **Ansvarlig barnefotball** | -Ansvar for innhold og gjennomføring av oppstartstrening -Ansvar for veiledning av trenere ved økt nummer 2. -Se til at deling i faste guttelag og jentelag blir gjennomført i forkant av økt nummer 2. |
| **Trenerveileder** | -Gjennomføring av oppstartsmøte for trenere/lagledere. SIF/Hessa IL, standard oppstartspresentasjon. -Oppfølging av lagleder første perioden for å sikre at lagleder kommer inn i rollen og får en god start. -Ansvar for å kartlegge og rekruttere trenere og støtteapparat til de nye årskullene. -Sørge for at kvalitetsklubbsystemet setter en standard på trener, leder og verdiarbeid i klubben. -Oppfordre lagledelsen til å opprette lukket Facebookgruppe for laget, denne vil i mange tilfeller fungere godt som informasjonskanal.  -Tydeliggjøre forventninger om at trenere deltar på trenersamlinger klubben arrangerer. |
| **Felles for rekrutteringsgruppen:** | -Ha inngående kunnskap om klubbens sportsplan -Ha kjennskap til breddereglementet, laginndelinger og turneringsbestemmelser -Ansvar for å evaluere og videreutvikle klubbens rekrutteringsplan. -Kjenne til NFFs retningslinjer for ungdomsfotball forberede og følge opp organisering av påfølgende sesong |

## **2. Rapportering og oppfølging**

Rekruteringsgruppen skal rapportere til fotballutvalget. Oppfølging av oppgaver i samråd med trenerveileder Vegard Opsahl og sportslig leder fotball Markus Foss Håndlykken. (2023)

## **3. Krav til kompetanse og erfaring**

*Gi en beskrivelse av eventuelle kompetansekrav for rollen og ønsket erfaring hos personen som har rollen.*

*Bruk gjerne veiledningen på fotball.no, FIKS-spørsmålene og rekrutteringsplanen som veileder ved utarbeidelsen av rollebeskrivelsen*